



## 2023 年贵州轮胎股份有限公司可持续发展目标落实情况统计

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2023目标值	2023年度实际达成值	数据统计部门	备注
减少温室气体排放	贵轮所有分子公司	目标调整	范围1温室气体排放逐年降低4.2%以上	范围1:392,074 t CO <sub>2</sub> -eq	设备资产中心	2024年6月完成加入SBTI承诺后，按照科学碳目标SBTI要求：1. 2023年度的组织碳核查，边界增加财务控制权下的12个边界（包含越南公司，进出口公司和新材料公司等）。 2. 核查范围包含范围1, 2, 3。 3. 以2023年为基准年，制定了科学减排目标及计划，故无减排率。	
			范围2温室气体排放逐年降低4.2%以上	范围2: 329,826 t CO <sub>2</sub> -eq			
			范围3温室气体排放逐年降低7%以上	范围3: 38,222,142 t CO <sub>2</sub> -eq			
			股份公司（个体）产品碳排放强度逐年降低5%以上	股份公司（个体）范围1,2碳排强度：0.83tCO <sub>2</sub> e/t，降低5.68%			股份公司（个体）范围1,2碳排强度有历史数据
减少温室气体排放	贵轮所有分子公司	新增目标	光伏发电及购买绿电量占总用电量的比率15%	15.54%	设备资产中心		
降低能源消耗	贵轮所有分子公司	目标保持	单位产品综合能耗水平在2023年达到行业标杆水平，后续每年在2023年的基础上逐年递减5%	全钢子午线轮胎（TBR） 174.81 全钢工程机械轮胎（OTR） 302.32 斜交工程机械轮胎 296.71 斜交轮胎 250.03	设备资产中心	单位：Kgce/T	
降低能源消耗	设备工程中心	目标保持	水资源循环利用率≥95%	98.20%	设备资产中心		
降低能源消耗	质量部	目标保持	全钢子午线产品不良率<3400ppm，斜交产品不良率<2800ppm	3279ppm;3695ppm	质量部		
降低能源消耗	技术中心	目标保持	提高材料利用率≥98%	100%	配方研发部		
污染物排放治理	安全环保部	目标保持	环保设施运行达标率100%	100%	安全环保部		
污染物排放治理	安全环保部	目标保持	定期对厂区废水、废气、噪声、周边环境进行自行监测，满足国控重点污染源自动监控数据有效传输率≥95%、数据传输率≥80%、自行监测完成率≥80%、监测结果公布率≥85%的要求	重点污染源自动监控数据有效传输率≥99.74%、数据传输率≥99.99%、自行监测完成率100%、监测结果公布率100%	安全环保部		

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2023目标值	2023年度实际达成值	数据统计部门	备注
能源与环保	污染物排放治理	安全环保部	新增目标	废水污染物100%达标排放（pH：6.0~9.0；SS：10mg/L；COD：70mg/L；石油类：1mg/L；氨氮：5mg/L，BOD5：10mg/L，总磷：0.5mg/L，总氮：10mg/L）	2023年废水污染物100%达标排放	安全环保部	
	污染物排放治理	安全环保部	目标调整	噪声100%达标排放（昼间噪声≤65dB，夜间噪声≤55dB）。	噪声100%达标排放	安全环保部	
	污染物排放治理	安全环保部	目标调整	废气100%达标排放，满足限值标准如下： 燃煤锅炉废气（颗粒物≤50mg/m <sup>3</sup> ，SO <sub>2</sub> ≤300mg/m <sup>3</sup> ，NO <sub>x</sub> ≤300mg/m <sup>3</sup> ）； 炭黑尾气锅炉废气（颗粒物≤20mg/m <sup>3</sup> ，SO <sub>2</sub> ≤50 mg/m <sup>3</sup> ，NO <sub>x</sub> ≤200 mg/m <sup>3</sup> ）； 轮胎生产工艺废气（颗粒物≤12mg/m <sup>3</sup> ，非甲烷总烃≤10mg/m <sup>3</sup> ）； 再生胶工艺废气（颗粒物≤120mg/m <sup>3</sup> ，非甲烷总烃≤120mg/m <sup>3</sup> ，甲苯≤40mg/m <sup>3</sup> ，二甲苯≤70mg/m <sup>3</sup> ，硫化氢≤5mg/m <sup>3</sup> ）； 厂界无组织废气（颗粒物≤1.0mg/m <sup>3</sup> ，非甲烷总烃≤4mg/m <sup>3</sup> ，甲苯≤2.4mg/m <sup>3</sup> ，二甲苯≤1.2mg/m <sup>3</sup> ）	废气100%达标排放	安全环保部	
	污染物排放治理	生产部+安全环保部	目标保持	产生的危险废弃物全部合法转移，吨产品危险废弃物重量每年减量不低于3%	7.44%	生产部	
	污染物排放治理	安全环保部	目标保持	意外污染事件为0	0	安全环保部	
	生命末期管理	生产部	目标保持	可回收废弃物100%回收	100%	生产部	
	生命末期管理	配方研发部	目标阶段分解	逐步提升可再生和生物基原料使用，到2025年将石油基原料使用占比降至25.57%	31.97%	配方研发部	
	生命末期管理	技术中心	新增目标	轮胎废料回收后制造再生料用量占同类物料总量比率≥4%	4%	技术中心研发	
	保护生物多样性	后勤部	新增目标	以2021年为基准，到2030年减少10%的合成化肥使用量。	3.60%	后勤部	前提：公司绿化总面积以目前15万平米和无极端天气为准，总面积和存在极端异常天气相应调整
	保护生物多样性	人力资源部	目标保持	每年对员工进行生物多样性保护宣导，保护周边动植物，与自然和谐共处。培训覆盖率100%	100%	人力资源部	
	消费者健康与安全	贵轮所有分子公司	新增目标	每年由产品引发消费者安全事故为0。	0件	质量部	
	环保行动	贵轮所有分子公司	目标保持	环保培训覆盖培训的员工占总员工比率100%	100%	人力资源部	
	环保行动	贵轮所有分子公司	目标保持	采取过环境风险评估的场所占所有工作场所的比例达100%	100%	安全环保部	

模块	类别	可持续发展办公室	责任公司或部门	目标调整说明	2023目标值	2023年度实际达成值	数据统计部门	备注
劳工人权	员工健康与安全		安全环保部	目标保持	安全隐患整改率为100%；	100%	安全环保部	
	员工健康与安全		安全环保部	目标保持	职业病新增发病率为零	0	安全环保部	
	员工健康与安全		安全环保部	目标保持	轻伤、微伤事故事件全年不超35起	31	安全环保部	
	员工健康与安全		安全环保部	新增目标	因工伤而损失的工作天数	401	安全环保部	
	员工健康与安全		工会	目标保持	进行全员综合健康体检频次不低于1次/2年	2023年进行了体检	工会	
	员工健康与安全		工会	目标保持	接触职业病危害的员工每年职业健康体检覆盖率 100%	100%	工会	
	人权保障与多元化		工会	目标保持	虐待、歧视与骚扰事件零发生	0件	工会	
	人权保障与多元化		工会	目标保持	强迫性劳动次数0次	0次	工会	
	人权保障与多元化		人力资源部	目标保持	童工误用事件为0起	无童工误用事件	人力资源部	
	人权保障与多元化		人力资源部	目标保持	女性员工人数占比≥8%	女性员工人数占比为9%	人力资源部	
	人权保障与多元化		贵轮所有分子公司	目标保持	高管中女性人数占比≥1%	高管中女性人数占比为10%	人力资源部	包括所有首席执行官（CEO、CFO、CTO等）和所有中高级管理层（经理、副总裁、团队负责人等），不包括董事会成员。
	人权保障与多元化		贵轮所有分子公司	新增目标	女性董事会成员占比≥1%	女性董事会成员占比为11.1%	人力资源部	
	人权保障与多元化		贵轮所有分子公司	目标保持	少数民族和弱势群体人数占比≥10%	少数民族和弱势群体人数占比16.62%	人力资源部	
	人权保障与多元化		贵轮所有分子公司	新增目标	高管中少数民族和弱势群体占比≥10%	高管中少数民族和弱势群体占比10%	人力资源部	少数群体在此是指种族、宗教、残障情况或性别认同等各种特征。弱势群体是指在身体、社会、政治、经济或性格特点方面存在特殊状况使其在工作中承受更大负担风险的人群。例如，儿童和青少年、老年人、残疾人或难民。
	工作条件和社会对话		人力资源部	目标保持	社会保险、公积金、医疗保险、职工医疗互助保障金覆盖到所有运营地区的所有员工	社保公积金覆盖率为100%	人力资源部	
	工作条件和社会对话		人力资源部	目标保持	劳动合同签订率100%	全体员工签订劳动合同	人力资源部	
	工作条件和社会对话		人力资源部	目标保持	男女员工基本薪酬差距<10%	7.71%	人力资源部	
	工作条件和社会对话		人力资源部	新增目标	最高薪酬的员工年度总薪酬与所有员工年度总薪酬中位数比率	比率为181%	人力资源部	比率 = 最高薪酬人士年度的总薪酬 ÷ 所有员工（不包括最高薪酬人士）年度总薪酬的中位数
	工作条件和社会对话		人力资源部	目标保持	员工工资、福利合计平均涨幅≥3%	涨幅为5.11%	人力资源部	
	工作条件和社会对话		董秘办	目标保持	建立中长期激励机制，不定期推出股权激励计划	22年已推出计划	董秘办	
工作条件和社会对话		工会	目标保持	每年工会“十必访”不低于500人次	2023年十必访580人次	工会		
工作条件和社会对话		工会	目标保持	员工满意度≥90%	94.56%	工会		

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2023目标值	2023年度实际达成值	数据统计部门	备注
	员工职业发展	贵轮所有分子公司	目标保持	特种作业人员持证上岗率 100%	100%	安全环保部	
	员工职业发展	贵轮所有分子公司	目标保持	员工平均培训时数 $\geq 20\text{H}/\text{年}$	24	人力资源部	每名员工的平均培训时数 = 培训总时数 $\div$ 参与培训的员工总人数
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	开展员工健康与安全风险评估的场所覆盖率 100%	100%	安全环保部	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	享受集体协议权益保障的员工覆盖率达 100%	100%	工会	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	每年进行绩效和职业发展评估的员工覆盖率达 100%	100%	人力资源部	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	集团所有分子公司免费享受公司提供的职业技能、多元化倡导、反歧视和骚扰培训的员工占总员工的百分比达 100%	100%	人力资源部	
	覆盖范围	贵轮所有分子公司	目标保持	接受人权审查或影响评估的所有营运场所覆盖率 100%	100%	人力资源部	
	维生工资	贵轮所有分子公司	新增目标	每年所有员工正班收入工资高于维生工资的比例是 100%。	100%	人力资源部	“维生工资”是指向员工支付的，能够确保员工及其家庭受抚养人在当时当地维持体面生活标准的薪酬水平。2023年贵州省维生工资为2900.3元/月，贵州轮胎在岗职工收入均超过此标准。
	维生工资	贵轮所有分子公司	新增目标	员工正班收入工资低于商定维生工资的占比为 0%。	0%	人力资源部	
	维生工资	贵轮所有分子公司	新增目标	员工正班收入工资与商定的维生工资水平的平均工资差距百分比不超过0%。	0%	人力资源部	
可持续采购	供应商管理	采购部	目标保持	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商达 100%	100%	采购部	
	供应商管理	采购部	目标保持	2023年新导入供应商签署供应商承诺书及供应商行为准则的供应商达100%	100%	采购部	
	供应商管理	质量部	目标保持	重点关注的原材料供应商经企业社会责任问卷调查覆盖率 $\geq 50\%$	80.00%	质量部	
	供应商管理	质量部	目标阶段分解	重点关注的原材料供应商社会责任 (CSR) 现场审核率 $\geq 20\%$	25.00%	质量部	
	环保倡议	人力资源部	目标保持	采购人员可持续采购管理培训比率达 100%	100%	人力资源部	
	环保倡议	采购部	目标保持	供应商绿色供应链管理培训每年不低于 2家	2家	采购部	
	环保倡议	质量部	目标保持	供应商绿色原材料环保指标合格率 100%	100%	质量部	
多元化倡议	采购部	新增目标	2023年供应商中女性法人，企业最高管理者女性群体占比 $\geq 5\%$	16%	采购部	163家原材料供应商中女性法人26家，占比16%	
商业道德	商业道德	人力资源部	目标保持	反腐败政策员工受训率提升至 100%	100%	人力资源部	
	商业道德	纪检监察室	目标保持	每年对贿赂零容忍，问题线索处置率 100%	100%	纪检监察室	
	商业道德	纪检监察室	新增目标	中层及以上贿赂风险岗位人员廉洁自律承诺签约率 100%	中层及以上贿赂风险岗位人员廉洁自律承诺签约全部完成	纪检监察室	
	商业道德	纪检监察室	新增目标	供应商、经销商、项目承建商廉洁协议签约率 95%以上	100%	纪检监察室	除涉密外的供应商、经销商、项目承建商廉洁协议全部签订完成
	商业道德	纪检监察室	新增目标	对集团所有分子公司所有经营场所中层及以上管理人员、重要岗位人员廉洁风险排查率 100%	100%	纪检监察室	
	商业道德	纪检监察室	新增目标	低风险以外的贿赂风险的管控率 $\geq 98\%$	99%	纪检监察室	

模块	类别	责任公司或部门	目标调整说明	2023目标值	2023年度实际达成值	数据统计部门	备注
	商业道德	纪检监督室	新增目标	充分运用“第四种形态”惩前毖后，治病救人，其中运用第四种形态处理0%	运用“第四种形态”处理0人。	纪检监督室	
	商业道德	纪检监督室	目标保持	反竞争、反垄断、洗钱和欺诈事件零发生	0次	纪检监督室	
	商业道德	纪检监督室	目标保持	涉及不正当竞争、反垄断、洗钱和欺诈违规事件零发生	0件	纪检监督室	
	商业道德	工会	目标保持	职工信访受理率100%	100%	工会	
	商业道德	保密办公室	目标保持	信息安全泄漏事件为0件	0件	信息技术部	
	商业道德	企业管理部	目标保持	全公司所有运营地区和场所信息安全风险评估覆盖率 100%	100%	信息技术部	
	商业道德	人力资源部	新增目标	关于信息安全方面员工受训率提升至 100%	100%	人力资源部	

制表人：杜潇

审核人：

批准人：

日期：2024年6月30日

日期：2024年6月30日

日期：2024年6月30日